

Tanulmány

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálata

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósításához kapcsolódó együttműködés kialakítása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásához szükséges szolgáltatási és intézményi együttműködés kialakítása.



Készítette: Niedermayer Éva



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

BEVEZETÉS	3
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ELKÉSZÍTÉSÉT ELŐÍRÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET RÖVID BEMUTATÁSA	4
A HEP ELKÉSZÍTÉSÉNEK FOLYAMATA	5
A HEP MEGVALÓSÍTÁSÁNAK ELŐKÉSZÍTÉSE	7
A HEP FÓRUM	9
A HEP Fórum feladatai	9
A HEP Fórum működése:	10
Javaslat a HEP fórum tagjaira	11
1. SZÁMÚ MELLÉKLET	13

Bevezetés

Komló Város Önkormányzata támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Államreform Operatív Program, a „Szervezetfejlesztés konvergencia régiókban lévő önkormányzatok számára” kiírt pályázaton „Komló város önkormányzat szervezetfejlesztése” című projektben (azonosító: ÁROP-1.A.5-2013-2013-0028). A projektben az alábbi célfeladat szerepel:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata. A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósításához kapcsolódó együttműködés kialakítása. A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásához szükséges szolgáltatási és intézményi együttműködés kialakítása

A tanulmány célja, hogy Komló Város Önkormányzat Képviselő-testülete 129/2013. (VIII. 29.) számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósításához szükséges együttműködések kialakítása kidolgozásra kerüljenek, illetve a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósításában jogszabály szerinti közreműködő Esélyegyenlőségi Fórum kialakítása, működésének szabályozása megfogalmazásra kerüljön.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az önkormányzatok részére a Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban: HEP) elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) írta elő. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

tartalmazza. A HEP elkészítése során figyelembe vételre kerültek az alábbi jogszabályok előírásai:

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.).

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen

jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

A HEP elkészítésének folyamata

Az Ebktv. értelmében minden települési önkormányzat öt évre szóló HEP-et fogad el, melyet kétfévente át kell tekinteni és felül kell vizsgálni.

A munka jelentőségét tükrözi, hogy az Ebktv. rendelkezései szerint az esélyegyenlőségi programmal nem rendelkező önkormányzatok 2013. július 1-t követően az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban nem részesülhetnek.

A HEP elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Kormányrendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet tartalmazzák.

Az EMMI rendelet meghatározza azokat az esélyegyenlőségi területeket, amelyek lehatárolják a helyzetelemzés, illetve a kidolgozásra kerülő intézkedési terv célcsoportjait:

- mélyszegénységben élők és romák helyzete,
- a gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység,
- a nők helyzete, esélyegyenlősége,
- az idősek helyzete, esélyegyenlősége,
- a fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.

Az önkormányzatok Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) elkészítését támogató SABLON-t és a hozzá kapcsolódó Képzési segédletet a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja készítette 2012 decemberében az ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosító

számú „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című projekt keretében a Türr István Képző és Kutató Intézet megbízásából.

A HEP sablon és a Képzési segédlet célja, hogy az önkormányzatok szakmailag megalapozott, jogszabályokhoz igazodó helyzetelemzést és tervet tudjanak készíteni az esélyegyenlőség területén, ezzel biztosítva a megvalósítás sikerességét.

A Komlói Közös Önkormányzati Hivatal 2 köztisztviselője a Türr István Képző és Kutató Intézet (a továbbiakban: TKKI) által szervezett, esélyegyenlőségi mentor által tartott, a HEP megírását támogató képzésen vett részt.

A HEP elkészítése a helyzetelemzéshez szükséges adatok összegyűjtésével kezdődött a vonatkozó adatbázis (TEIR) és a bevont intézmények, valamint partnerek adatszolgáltatásai segítségével. Az adatgyűjtésben részt vettek a város területén működő köznevelési, szociális és gyermekvédelmi intézmények, a munkaügyi központ, valamint a hivatal irodái. A helyzetelemzés elkészítése a Képzési segédletben megadott táblázatok kitöltését, az adatok elemzését, következtetések levonását jelentette.

Ezt követte a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (a továbbiakban: HEP IT) elkészítése, a helyzetelemzésre épülő intézkedések tartalmi részleteinek kidolgozása, a megvalósítandó tevékenységek tervezése, mely a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kellett meghatározni. A HEP IT-t a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. számú mellékletében található forma szerint kellett elkészíteni.

A HEP elkészítési folyamatát egy olyan jegyzék kísérte, amely a HEP melléklete lett. A jegyzék soronként jelöli a folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket. A jegyzék oszlopaiba kerültek a HEP egyes tartalmi részei, ahol jelezni lehetett, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte. Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapult, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.

A HEP elkészítésére rendelkezésre álló rövid idő miatt Helyi Esélyegyenlőségi Fórum megalakítására nem került sor. A HEP képviselő-testület általi elfogadása előtt elküldésre került a TKKI-nek, továbbá a helyi esélyegyenlőségi program célcsoportjaihoz kapcsolódó alábbi szervezeteknek, melyek véleményezték azt:

- a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselőinek,
- az Ifjúsági Kerekasztal képviselőjének,
- a Komlói Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége vezetőjének,
- a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Komlói Tankerülete vezetőjének,
- a Komló Városi Óvoda vezetőjének,
- a Komló Város Nemzetiségi Önkormányzatai képviselőinek.

A Képviselő-testület a 72/2006. (IV. 27.) számú határozatával elfogadott Komló Város Esélyegyenlőségi Programját hatályon kívül helyezte és 129/2013. (VIII. 29.) számú határozatával elfogadta a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, mely teljes mértékben megfelel a jelenleg hatályos jogszabályoknak, így módosítására nincs szükség. A HEP felülvizsgálatára 2015. évben kerül sor.

A HEP megvalósításának előkészítése

A HEP-ben önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatult adta, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kérte, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kérte intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba építsék be és érvényesítsék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségeket, melyek az önkormányzat HEP-jében részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

A HEP fórum

Az Önkormányzat vállalta, hogy a HEP értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet. A Fórum megalakítása tehát elengedhetetlen a HEP megvalósításában.

A HEP Fórum feladatai

A HEP fórum feladata

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakít ki az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A HEP Fórum működését az 1. számú mellékletben található Komló Város Esélyegyenlőségi Fóruma Szervezeti és Működési Szabályzat tervezetének megfelelően javaslom szabályozni.

Javaslat a HEP fórum tagjaira

A HEP célcsoportjaihoz kapcsolódóan az alábbi intézmények, szervezetek részvétele lenne szükséges a HEP Fórum munkájában, annak érdekében, hogy a HEP IT megvalósítása biztosítható legyen:

- I. Komló Város Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális és gyermekvédelmi ellátási formákról, támogatásokról és szolgáltatásokról szóló 32/2013. (XI.29.) számú rendelet 30. §-ában meghatározott „Szociálpolitikai Kerekasztal”, melynek tagjai:
 - 1.) Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
 - 2.) Közös Önkormányzati Hivatal illetékes irodavezetői,
 - 3.) Komló Város Önkormányzat területén szociális intézményt működtető fenntartók,
 - 4.) a szociális intézmények vezetői,
 - 5.) a Vakok és Gyengénlátók Baranya Megyei Egyesülete Körzeti Csoportjának képviselője,
 - 6.) a Baranya Megyei Mozgáskorlátozottak Egyesülete Komlói Csoportjának képviselője,
 - 7.) a Nagycsaládosok Komlói Egyesületének képviselője,
 - 8.) a Caritas képviselője,
 - 9.) a Vöröskereszt képviselője.
- II. Ifjúsági Kerekasztal vezetője;
- III. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Komlói Tankerületének képviselője;
- IV. Baranya Megyei Kormányhivatal Komlói Járási Hivatal Munkaügyi Központjának képviselője;
- V. Komló Városi Óvoda vezetője;
- VI. Komló Rendőrkapitányság képviselője;
- VII. Komló Cigány Nemzetiségi Önkormányzat képviselője.

A HEP Fórum működtetésének gördülékenysége, az önkormányzat, intézmények és a HEP fórum közötti kapcsolattartás hatékonyságának biztosítása érdekében a koordinációs feladatokat az **esélyegyenlőségi munkatárs** látná el.

Komló Város Esélyegyenlőségi Fóruma

Szervezeti és Működési Szabályzata

2014.

(tervezet)

Bevezetés

Komló Város Önkormányzata kinyilvánítja azon szándékát, hogy hatékony jogvédelmet kíván biztosítani a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára. Ennek érdekében Esélyegyenlőségi Programja elkészítése során figyelembe vette az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseit.

Ezen előírások betartása mellett Komló Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség megvalósulása érdekében elvégzendő feladatokat.

Komló Város Önkormányzata 129/2014. (VIII. 29.) számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (továbbiakban: HEP) megvalósítása érdekében az Önkormányzata e szabályzat elfogadásával egyidejűleg létrehozza az Esélyegyenlőségi Fórumot (továbbiakban HEP Fórum)

I. A HEP Fórum működésének célja:

A bármilyen hátránnyal Komlón élő lakosság esélyeinek érvényesítése érdekében összehangolja az önkormányzati intézményeket és a civil szervezeteket, a HEP-ben foglalt célkitűzések megvalósítása érdekében, és kialakítja az együttműködési rendszereit, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítani tudja az Intézkedési Terv (továbbiakban: HEP IT) megvalósítását, nyomon követi a célok teljesülését, ellenőrzi, értékeli az elért eredményeket, kiigazítja a rendszert, melynek gyakorlati megvalósítására fórumot hoz létre.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
 - Az esélyegyenlőség sérülése esetén nyomon követhető módon jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak a HEP-ben foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként fogadja el, kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

A HEP Fórum feladatai:

- 1) HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása.
- 2) Annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása.
- 3) A HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása.
- 4) Az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése bizottsági döntésre.
- 5) Az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása.
- 6) A HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

- 7) Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportok kialakítása az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében.

II. A HEP Fórum megnevezése, székhelye

1. **HEP Fórum megnevezése:** Komló Város Esélyegyenlőségi Fóruma
2. **Székhelye:** 7300 Komló, Városház tér 3.
3. **Postacíme:** Komlói Közös Önkormányzati Hivatal Intézmény-felügyeleti és Városüzemeltetési Iroda 7300 Komló, Városház tér 3. Telefon: 72/584-000

III. A HEP Szervezeti összetétele

1. A HEP Fórum vezetője az elnök, tisztségét a mindenkori polgármester tölti be.
2. HEP Koordinátor: Komlói Közös Önkormányzat Hivatal Esélyegyenlőségi felelőse.
3. Együttműködő partnerek, a HEP Fórum tagjai:

Komló Város Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális és gyermekvédelmi ellátási formákról, támogatásokról és szolgáltatásokról szóló 32/2013. (XI.29.) számú rendelet 30. §-ában meghatározott „Szociálpolitikai Kerekasztal”, melynek tagjai:

1. Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
2. Közös Önkormányzati Hivatal illetékes irodavezetői,
3. Komló Város Önkormányzat területén szociális intézményt működtető fenntartók,
4. a szociális intézmények vezetői,
5. a Vakok és Gyengénlátók Baranya Megyei Egyesülete Körzeti Csoportjának képviselője,
6. a Baranya Megyei Mozgáskorlátozottak Egyesülete Komlói Csoportjának képviselője,
7. a Nagycsaládosok Komlói Egyesületének képviselője,
8. a Caritas képviselője,
9. a Vöröskereszt képviselője,
10. Ifjúsági Kerekasztal vezetője,

11. Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Komlói Tankerületének képviselője
12. Baranya Megyei Kormányhivatal Komlói Járási Hivatal Munkaügyi Központjának képviselője,
13. Komlói Városi Óvoda vezetője,
14. Komlói Rendőrkapitányság képviselője,
15. Komlói Cigány Nemzetiségi Önkormányzat képviselője.

4. Az együttműködő partner bárki, bármilyen szervezet lehet. Az együttműködő partnerek javaslatot tehetnek az Elnöknek a Fórum munkájába való bekapcsolódásukra.

IV. HEP munkacsoport

1. A HEP Fórum az IT feldolgozását munkacsoportokban végzi. A Munkacsoportok vezetőit a tagok egymás közül választják.

2. Munkacsoportok

1. Fogyatékossgal élőkkel foglalkozó munkacsoport,
2. Nők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport,
3. Gyermekes esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport,
4. Idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport,
5. Romák mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport.

3. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (legalább évente) beszámolnak munkájukról a HEP Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek, melyet a HEP Fórum fogad el.

4. A munkacsoportok működésére a HEP működésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

V. HEP Fórum működése

1. Az együttműködő szervezetek a HEP fórum ülésein az általuk delegált esélyegyenlőségi felelősök útján vesznek részt. A delegáló szervezet az általa delegált tagot/okat bármikor

visszahívhatja, melyről a delegáló szervezet vezetője írásban értesíti a változást követő 15 napon belül a HEP Fórum elnökét.

2. A HEP fórumot ülését az Elnök – akadályoztatása esetén az esélyegyenlőségi felelős (koordinátor) – évente legalább kétszer, de szükség esetén ennél gyakrabban hívja össze.

3. A HEP Fórum akkor határozatképes, ha a tagok legalább fele jelen van. Határozatképtelenség esetén az ülést változatlan napirenddel 8 napon belül újra össze kell hívni, ahol az eredeti napirenddel felvett kérdésekben a megjelentek számától függetlenül határozni kell.

4. A HEP Fórum javaslatait, állásfoglalásait, véleményét egyszerű szótöbbséggel alakítja ki. Az ülésekről jegyzőkönyvet kell készíteni, amit az elnök és két jegyzőkönyv hitelesítő ír alá.

5. A munkacsoportok a munkaterv alapján évente beszámolót készítenek.

6. A HEP működésével kapcsolatos tárgyi feltételeket a Komlói Közös Önkormányzati Hivatal biztosítja.

7. A HEP Fórum tagjai kötelesek a HEP Fórum munkájában aktívan részt venni, az üléseken megjelenni, és az Őket delegáló szervezet véleményét kifejezni. Munkájukkal kötelesek elősegíteni a HEP céljainak megvalósítását.

8. A tagokat díjazás nem illeti meg.

9. A HEP Fórum előre elkészített munkaterv alapján látja el a feladatát, mely munkaterv a mindenkor hatályos HEP IT.

10. A HEP Fórum az IT –t munkacsoportokban dolgozza fel, minden munkacsoport munkatervet készít. A munkacsoport vezetőjét a munkacsoport tagjai egymás közül választják.

11. A HEP helyzetelemzés 5 évenkénti, és az IT megvalósulásának 2 évente történő felülvizsgálatáról az Elnök a koordinátor útján gondoskodik.

12. Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

13. A Fórum javaslatot tesz a HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

14. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

15. Az ülés időpontjáról szóló értesítést a napirendi pontok feltüntetésével – lehetőség szerint – az ülés előtt legalább 5 nappal ki kell küldeni.

16. Az egyes napirendek tárgyalásához – az elnök, vagy tagok javaslatára – szakértőt hívhat, aki tanácskozási joggal vesz részt az ülésen.

VI. A HEP Elnökének feladatai

1. A HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása).

2. A HEP IT végrehajtásának figyelemmel kísérése.

3. Az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszokat a munkacsoportokon keresztül vizsgálja ki. A munkacsoport vezetője az elnököt tájékoztatja az ügyvel kapcsolatban kialakított álláspontjukról az esélyegyenlőségi felelős előzetes tájékoztatásával.

4. Félévente összehívja és működteti a HEP Fórumot.

VII. Esélyegyenlőségi (koordinátor) felelős feladatai

1. A HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

2. Folyamatos együttműködés a HEP Fórum Elnökével.

3. Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi:

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben köteles megtenni a szükséges lépéseket. Az elnök utasítására vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról a jogsértést elkövetőtől intézkedést kérni.

VIII. Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

IX. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – szükség szerint gyakrabban is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat Képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) leváltásáról, és új tag delegálását kezdeményezi. .

X. Záró rendelkezések:

1. Komló Város Önkormányzat Képviselő-testülete/.... () számú határozatával a Komló Város Esélyegyenlőségi Fóruma Szervezeti és Működési Szabályzatát napján fogadta el.

2. Az SZMSZ az elfogadás napján lép hatályba.

Komló,