

Tevékenység:

**Fenntartható gazdálkodás és
kötségvetési egyensúly**

Dokumentum:

„Interaktív szeminárium”

1., 2. és 3. csoportos tanácsadási rendezvény

ÁROP-1.A.5-2013.

Államreform Operatív Program keretében megvalósuló
„Szervezetfejlesztés konvergencia régiókban lévő
önkormányzatok számára”

Komló Város Önkormányzata



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Bevezető

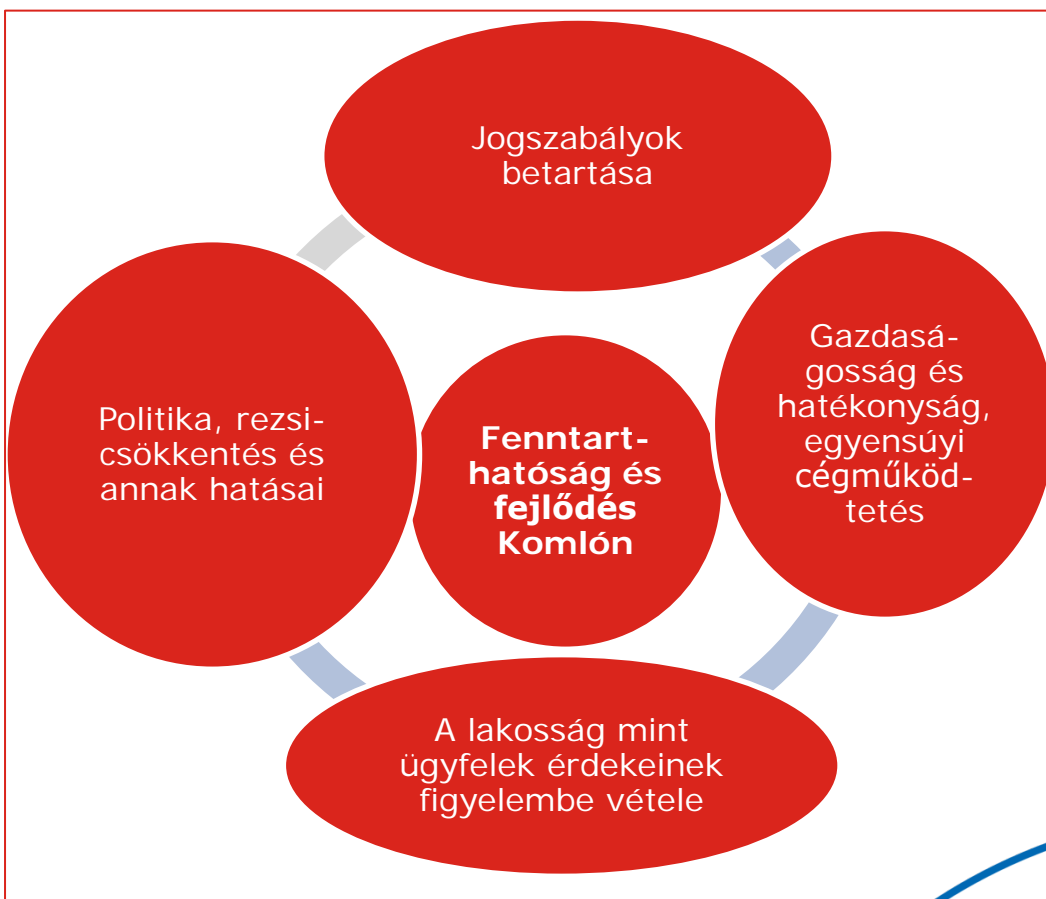
Jelen dokumentáció azzal a céllal készült, hogy bemutassa és összegezze Komló Város Önkormányzata munkatársai és meghívott szakértői által végzett csoportos, interaktív szeminárium munkáját az Államreform Operatív Program keretén belül, a „Fenntartható gazdálkodás és költségvetési egyensúly” témában.

Az interaktív szemináriumok célkitűzése és a munkamenet tervezése

A két szeminárium tartalma egymástól merőben eltér, de egy irányba mutatnak. Különbség az általuk felölelt időtávban van. Míg az első szeminárium tartalma a rövid és középtávú célokat, feladatokat tárgyalja, addig a második szeminárium időtávlata a város hosszú távú fejlődését tartja szem előtt, s így akár tizenöt vagy húsz éves időtávlatban is gondolkodik.

1. A kintlévőségek kezelése

A kintlévőségek kezelése rövid és hosszú távon is meghatározó. Ennek összefüggéseit a szeminárium résztvevői a



um résztvevői a mellékelt ábrán kívánták szemléltetni. Az egyes tényezők a fenntarthatóságot és fejlődést szolgálják, így ez a fogalom páros szerepel az ábra középpontjában. A méretek az egyes hatások nagyságát is igyekeznek bemutatni, s az azokat összekötő ív az egymásra

való kölcsönhatást érzékelteti.

2. Jövőképtervezés Komlón

Amint azt Komló város vezetői a korábbi konzultációk során megfogalmazták: „A vállalkozásfejlesztés és vállalkozói kapcsolatok segítő önkormányzati menedzselése döntő a munkahelyteremtéshez, a helyi gazdasági potenciál erősödéséhez. Ezzel jöhet létre a fenntartható gazdálkodás helyi bevételi „lábának” erősödése és a költségvetési egyensúly erősödése, mint érzékelhető eredmény.”

E kijelentésen, valamint a korábbi konzultációs helyzetfeltáró munka eredményeképpen kerültek meghatározásra a szemináriumi célok. Ezek a következők:

- Áttekinteni Komló Város Önkormányzatának jelenlegi tevékenységét a vállalkozások szemszögéből;
- Megállapítani a vállalkozások megtelepedését elősegítő, ezen elvárt cél elérését elősegítő lehetőségeket, intézkedéseket, valamint feladatokat;
- Feladatok meghatározása a jövőbeni fejlesztésekhez;
- A szemléletváltás – mint szervezetfejlesztési eszköz – használatának implementálása, illetve szervezeti kongruens és átfogó alkalmazása;

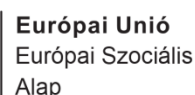
A második szeminárium során a feladatok inkább jövőbe mutatók:

- Komló város jövőképeinek meghatározása az Integrált Városfejlesztési Stratégián alapulva;
- Elköteleződés a folyamat mellett;
- A jövőkép kommunikációs lehetőségeinek vizsgálata;
- Támogató hatások megkeresése;
- Veszélyek feltárása;
- Kockázatok elemzése;
- A tudásmegosztás – mint a pályázatban vállalt feladat – megszervezése;

Alkalmazott módszertanok

1. Nézőpontváltás

A nézőpontváltás módszertana arra alkalmas, hogy egy szervezet, csoport eddigi munkavégzését,



feladatait és eredményeit tudatosan másik nézőpontot alkalmazva tekintsük át. A gondolkodás során az egyes tartalmi elemekre a következő kérdések felhasználásával tekintünk rá:

- Hogyan hatna rám ez az intézkedés, ha nekem vállalkozásom lenne?
- Milyen érzelmeket vált ki belőlem az adott intézkedés? (felháborít, örülök, sajnálom, elkeserít stb.)
- Mekkora terhet ró rám ez az intézkedés?
- Miben jó, előnyös nekem vállalkozóként ez az intézkedés?
- Hogyan járul hozzá az intézkedés az üzletmenet fejlődéséhez?
- Mit tudok magam is hozzátenni, hogy erősítsem a pozitív hatást?
- Hogyan tudom az általa a vállalkozásomat ért előnyöket átadni a vásárlóimnak, ügyfeleimnek?
- Mit tennék, hogy megkerüljem az intézkedést, hogy elkerüljem a negatív következményeket?

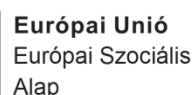
A fenti gondolkodásmód gyakorlásával a következő kompetenciák fejleszthetők:

- empátia, érzelmi intelligencia
- elfogadás
- nyitottság
- kreatív gondolkodás
- asszertivitás
- aktív hallgatás, értő figyelem

A fenti kompetenciák a mindennapi vezetői munka során hozzájárulnak ahhoz, hogy a munkatársakkal, ügyfelekkel vagy üzletfelekkel történő megbeszélések, tárgyalások, együttműködések során hatékonyabb kommunikációs technikákat tudjanak a kollégák alkalmazni, s ezáltal jelentős humánerőforrás-fejlesztésként értelmezhetők. Mindezen tényezők a fenntarthatóság, a gazdálkodás fenntarthatóságának és a költségvetési egyensúly javulását segítik elő, ezért kerültek a fejlesztési folyamat fókuszába.

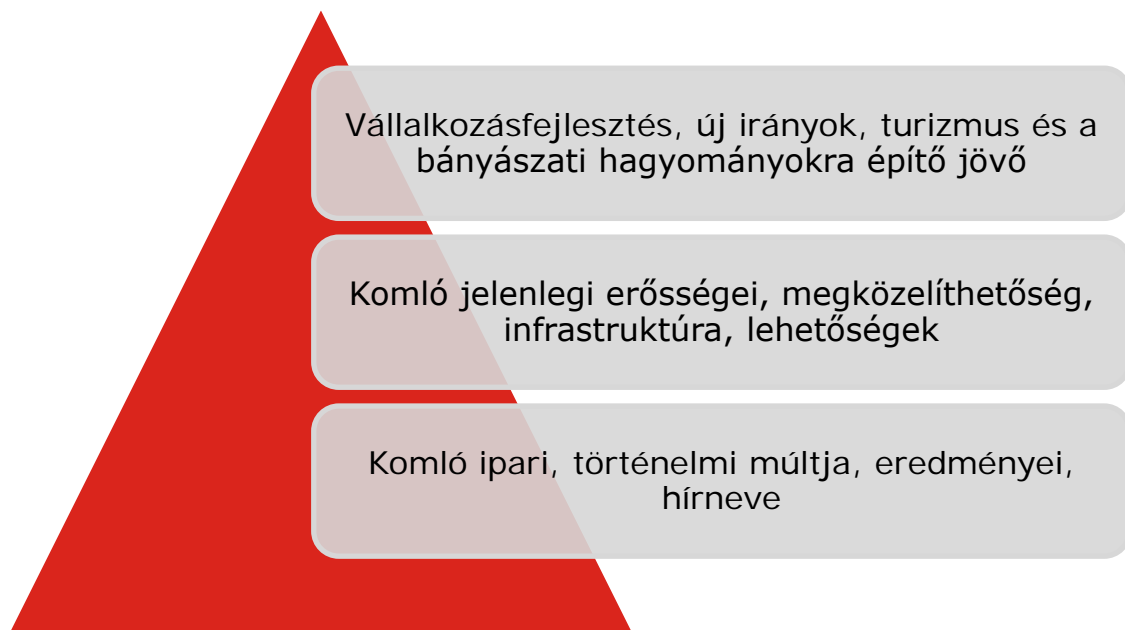
A módszertan bemutatása után a jelen levők felvázolták a módszer és a fenntarthatóság összefüggéseit.

2. Jövőképtervezés



A múlt erősségeire, a jelen lehetőségeire és a várt jövő előnyeire építve készül az Integrált Városfejlesztési Stratégia figyelembe vételével egy olyan terv, mely pozitív irányba mozdíthatja el Komló Városát a jelenlegi helyzetből.

Ennek menetét a következő ábra szemlélteti:



Lezárás

A két interaktív szeminárium során a közös munkát mindvégig a nyitottság és a kreatív, előremutató gondolkodás segítette. A gondos projektvezetésnek köszönhetően a tartalmi elemek minőségéhez hozzájárult a hozzáértő résztvevők meghívása, akik szakértelmükkel a megoldásfókuszú munkát támogatták.

A város vezetésének személyes részvétele és támogatása felhatalmazást adott a kollégák számára a közös gondolkodásra, együttműködésre, s emelte a ráhatásuk, befolyásuk mértékét.

Tanácsadóként az elsajátított módszertanokat és az ezáltal történt kompetenciafejlesztést hozzáadott értéként értelmezem.

