

**Tevékenység:**

**Fenntartható gazdálkodás és  
költségvetési egyensúly**

**Dokumentum:**

**„Vezetői konzultáció (WS)” 2. alkalom**

ÁROP-1.A.5-2013.  
Államreform Operatív Program keretében megvalósuló  
„Szervezetfejlesztés konvergencia régióban lévő  
önkormányzatok számára”

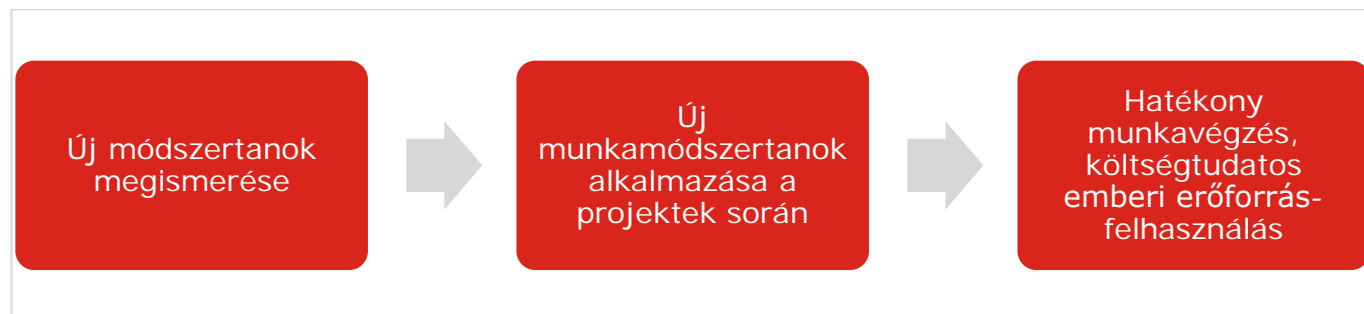
**Komló Város Önkormányzata**



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## Bevezető

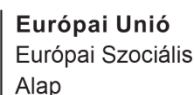
Jelen beszámoló azzal a céllal készült, hogy összefoglalja Komló Város Önkormányzata által az ÁROP-tanácsadási folyamatban a fenntartható gazdálkodás és költségvetési egyensúly témájában folytatott vezetői konzultációk munkamenetét. E beszámoló a tartalmi elemek mellett kitér és kiemeli azokat a módszertani és munkafolyamatbeli lépéseket, melyek elsajátítása más folyamatok, projektek során is az önkormányzati és hivatali munkatársak segítségére lehet, ezzel is növelve a projektek során végzett hatékony és ennek segítségével a költségtudatos gazdálkodást és munkavégzést.



### A vezetői konzultáció tematikája

A vezetői konzultáció során áttekintett folyamatok a következők:

1. Az operatív gazdálkodás áttekintése
2. Hátralékok, saját, szabadon felhasználható fejlesztési bevételek kérdése
3. A fejlesztési önrész finanszírozási stratégiáinak lehetőségei
4. Önkormányzati tulajdonú bérletekhez kapcsolódó adósságállomány és a gazdasági és társadalmi felelősségvállalás összefüggései
5. Adatelemzés az önkormányzati tulajdonú bérletekhez kapcsolódó adósságállománnyal kapcsolatban
6. A foglalkoztatási környezet kérdésköre
7. A gazdasági, vállalkozási szerkezetfejlesztés irányai
8. A három önálló falu és a településrészi önkormányzatok kérdése – fókuszban Komló
9. A város arculata, ennek fejlesztése, megváltoztatásának lehetőségei (Pécs alvóvárosa?)



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## Erős városvezetési támogatás



A vezetői konzultációk kifejezett értékeként tekintünk arra, hogy az ÁROP tanácsadási folyamat során **mind Komló polgármestere, mind jegyzője, illetve az érintett osztályok szakmai vezetői részt tudtak vállalni a közös gondolkodásban.**

A vezetői motiváció hatása, hogy a munkatársak, kollégák és szakmai vezetők felhatalmazást kapnak a

saját véleményük, gondolataik kinyilvánítására, mely hozzájárul az új, kreatív és újító szellemű megoldások megtalálásához. A központi, vezetői szándék mintegy továbbgyűrűzik a szervezeten, s szélesebb hatást vált ki.

## Fókuszban tartott témák

A második vezetői konzultáció során a kintlévőségek álltak a strukturált beszélgetés középpontjában. Megállapításra került, hogy a kintlévőségek behajtása nem csupán gazdasági, hanem szociális és társadalmi kérdés egyaránt.



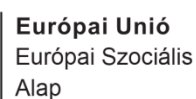
Mind az önkormányzati bérlakások, mind a távhő-szolgáltatás és a víz-szolgáltatás esetében olyan rendszer kidolgozására van szükség, mely együttesen támogatja a fizetéseképtelenné vált vagy késedelembe került fogyasztókat szociális problémáik megoldásában, valamint lehetőséget biztosít a bevételek realizálására

az önkormányzati tulajdonú illetve kötődésű szolgáltató vállalatoknál is.

## Lezárás

A második vezetői workshop során konstruktív együttműködést és jövő mutató, megoldás-orientált konzultációs munka folyt.

Meghatározásra került a harmadik konzultáció tematikája is. E szerint a vállalkozásfejlesztés kialakítása, a vállalkozásbarát város megteremtése áll a 3. vezetői konzultáció fókuszában.



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**