

**Komló-Víz
Víziközmű Üzemeltető és
Szolgáltató Kft.
7300 Komló, Kossuth Lajos u. 9.**



**Taggyűlés
2013. május 15.**



Komló-Víz Víziközmű Üzemeltető és Szolgáltató Kft.

7300 Komló, Kossuth L. u. 9. 7301 Pf.:116. E-mail:vizmu@komloviz.hu

Tel.: (72) 582-200 Fax: (72) 481-064

N A P I R E N D E K

- 1./ Tájékoztató a Komló-Víz Kft. víziközmű szolgáltatói tevékenységének 2013. május 31.-ét követő időszakra vonatkozó ellehetetlenüléséről**
Előadó: Mester Zoltán ügyvezető igazgató
- 2./ A 2013-as üzleti tervhez kapcsolódó döntések meghozatala**
Előadó: Mester Zoltán ügyvezető igazgató
Hardi Krisztina gazdasági igazgató
- 3./ A 2013. évi üzleti terv elfogadása**
Előadó: Mester Zoltán ügyvezető igazgató
Hardi Krisztina gazdasági igazgató
- 4./ A Komló-Víz Kft. Társasági Szerződésének módosítása**
Előadó: Mester Zoltán ügyvezető igazgató
Dr. Falusy Gábor ügyvéd
- 5./ Az ügyvezető igazgató munkaszerződésének módosítása**
Előadó: Polics József Komló Város Polgármestere
Dr. Falusy Gábor ügyvéd
- 6./ Földterület értékesítés**
Előadó: Mester Zoltán ügyvezető igazgató
Dr. Falusy Gábor ügyvéd
- 7./ Egyebek**



1. számú napirendi pont

Tájékoztató a Komló-Víz Kft. víziközmű szolgáltatói tevékenységének 2013. május 31.-ét követő időszakra vonatkozó ellehetetlenüléséről

Előterjesztés

A jelen napirendi pont tárgyalásánál mindenkép kiindulási pontként szolgál a 2011. évi CCIX. tv., és annak rendelkezései. E törvény előírásai szerint 2013. év június 1-től kezdődően víziközmű szolgáltatói tevékenységet csak azon gazdasági társaságok jogosultak folytatni, melyeknek tulajdonosi szerkezete a hivatkozott törvény rendelkezéseinek megfelel, továbbá amelyek a hivatkozott jogszabályban új jogintézményként definiált ún. felhasználói egyenérték tekintetében is a törvényi előírásoknak megfelelni képesek.

A társaságunk ezen jogszabály megjelenését követően a tevékenysége továbbfolytatásának biztosítása érdekében 2012. februárjában kísérletet tett a gazdasági társaság átalakulására (beolvadás), azonban ez az elképzelés a szükséges mértékű támogatást nem kapta meg.

Társaságunk üzemeltetésében lévő települések ellátásért felelős önkormányzatai már ekkor jelezték azon szándékukat, hogy a Vksztv. Előírásait hosszútávon jövőben biztosító Baranya-Víz Kft.-vel, illetve annak jogutódjával a Baranya-Víz Zrt.-vel kívánják szolgáltatni.

Több parlamenti képviselő kezdeményezésére 2012 július közepén elfogadta az országgyűlés a Vksztv. módosítását, mely lehetővé tette a víziközmű szolgáltatási tevékenység holdingszerű működését is. Ez a lehetőség társaságunk számára azt jelentette volna, hogy engedélyes szolgáltatóként a jövőben a Baranya-Víz Zrt. jelenik meg, de mint a holding egyik tagja a Komló-Víz Kft. alvállalkozóként és önálló gazdasági társaságként tulajdonképpen tovább végezhetne volna szolgáltatási tevékenységét. (Ebben az esetben a társaságunk tulajdonosi struktúrájára vonatkozó szabályoknak is később kellett volna eleget tenni.)

Az előzetes várakozások ellenére a Vksztv. végrehajtási kormányrendelete 2012 év végéig nem került kiadásra. Tudomásunk szerint a Vhr. egyeztetése nagyon hosszú folyamat volt, ahol a felek álláspontja gyakorta változott. Ami tény, hogy a 2013. május 31.-éig a MEKH részére benyújtandó akkreditációs kérelemhez képest, nagyon megkésve 2013. február 27-én jelent meg a 58/2013. Kormányrendelet, melyben foglalt szabályok nem teszik lehetővé a holdingszerű működést.

Az új törvényi előírásoknak történő megfelelést célzóan is a társaság ügyvezetője felhatalmazást kapott a taggyűléstől a Pécsi Vízmű Zrt.-vel és az Aquainvest Kft.-vel történő tárgyalások folytatására azt célzandó, hogy ezen társasági tagok üzletrészeit a társaság megszerezhesse. Ezen tárgyalások végül is – hosszas egyeztetéseket követően – üzletkötésre, nevezett tagok üzletrészeinek megszerzésére nem vezettek annak következtében, hogy az üzletrész tulajdonosok által az üzletrészeik eladására vonatkozóan tett ajánlataik összecszerűségükben irreálisan magasnak tűntek, illetve azok teljesítése nem vállalható anyagi terhet jelentettek volna a társaság számára.

A hivatkozott jogszabályban 2013. június 1. napja utáni időszakra vonatkozóan előírt legkevesebb felhasználói egyenérték biztosítása érdekében a társaságunk Mágocs Város Önkormányzatát – jegyzett tőkeemelés útján – tulajdonrészhez juttatta, azonban ezen önkormányzat képviselő-testülete végül is úgy döntött, hogy a víziközmű szolgáltatói tevékenység ellátására 2013. június 1-ét követő időszakra nem a Komló-Víz Kft.-t kéri fel.

(Mágocs Város Önkormányzatának ezen döntéséről 2013. március 18-án kelt levelében értesítette társaságunkat a polgármester.)

A társaság vezetése számára a fentiek alapján egyértelműnek látszott az, hogy a hivatkozott jogszabályban foglalt kritériumoknak nem tud eleget tenni, azonban mindezek ellenére megkereséssel fordultunk a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatalhoz a víziközmű szolgáltatói működési engedéllyel kapcsolatos tájékoztatás céljából.

Ezen hivatal által 2013. április 22-i keltezéssel megküldött tájékoztatás megerősítette azt az álláspontot, miszerint a Komló-Víz Kft. 2013. június 1. napjától kezdődően víziközmű szolgáltatói tevékenységet a törvényi megfelelés hiányában nem folytathat, erre vonatkozó akkreditációs kérelmet megalapozottan nem tud benyújtani. Szükségesnek tartjuk megemlíteni a főosztályvezető szóbeli tájékoztatása alapján azt, hogy amennyiben a Komló-Víz Kft. 2013. június 1. napját követő időszakban víziközmű szolgáltatói tevékenységet végezne, úgy ez esetben jelentős mértékű bírság kivetésével kell számolnia a Hivatal részéről.

Fentiek alapján tehát a Komló-Víz Kft. 2013. június 1. napjától víziközmű-szolgáltatási tevékenység végzésére nem jogosult.

**MAGYAR ENERGETIKAI ÉS
KÖZMŰ-SZABÁLYOZÁSI HIVATAL**

1081 BUDAPEST, II. JÁNOS PÁL PÁPA TÉR 7.

1444 BUDAPEST, PF. 247

www.mekh.gov.hu



TEL.: 459-7777

TEL / FAX: 459-7766

Ügyiratszám: VKFSFO 02 2013/43-L(2013)

Ügyintéző: dr. Szervas Gábor

Tel.: 459-7777

Fax: 459-7766

E-mail: vizikozmu@eh.gov.hu

Mester Zoltán úr

üzgyvezető igazgató részére

Komló-Víz Víziközmű Üzemeltető és Szolgáltató Kft.

Kossuth L. u. 9.

Komló

7300

Tárgy: víziközmű-szolgáltatói működési engedéllyel kapcsolatos tájékoztatás

Tisztelt Ügyvezető Igazgató Úr!

A 01058-00001/2013. számú, 2013. március 21-én kelt levelükben a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivataltól (a továbbiakban: Hivatal) kértek Önök elvi állásfoglalást arra nézve, hogy 2013. június 1. napját követően jogosult-e a Komló-Víz Kft. víziközmű-szolgáltatást végezni. A levelükben eloadott és a rendelkezésünkre álló információk alapján az ügyben az alábbi tájékoztatást adom.

A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény (a továbbiakban: Vksztv.) 82. § (1) bekezdése szerint a 2013. május 31. napja után víziközmű-szolgáltatói tevékenységet folytatni kívánó gazdasági társaság, köteles legkésőbb e határidőig a működési engedély iránti kérelmet benyújtani a Hivatalhoz. A Vksztv. 82. § (2) bekezdése alapján a 2012. július 15-én működő, vagy a működését ezen időpontot követően megkezdő víziközmű-szolgáltatást végző gazdálkodó szervezet az (1) bekezdés szerinti kérelem jogerős elbírálásáig jogosult a törvény szerinti engedélyköteles tevékenységét az e törvényben előírtak szerint folytatni azzal, hogy rá alkalmazni kell e törvény víziközmű-szolgáltatókra vonatkozó rendelkezéseit.

A Vksztv. 16. § (6) bekezdése alapján vagyonkezelési, továbbá bérleti-üzemeltetési szerződés kizárólag olyan víziközmű-szolgáltató társasággal jöhet létre:

- a) amely kizárólag az ellátásért felelős, vagy rajta kívül az állam, települési önkormányzat, vagy ezek közös tulajdonában áll;
- b) amely kizárólag az a) pont szerinti gazdasági társaság, vagy rajta kívül az állam, települési önkormányzat, vagy ezek együttes tulajdonában áll.

A Vksztv. 84. § (1) bekezdése szerint a Hivatal a víziközmű-szolgáltató részére első alkalommal legalább 50 000 felhasználói egyenérték elérése esetén is kibocsátja a működési engedélyt, amennyiben a víziközmű-szolgáltató a jogszabályi feltételeknek egyébként megfelel.

A Vksztv. 84. § (2) bekezdése alapján, ha az (1) bekezdés szerint kibocsátott működési engedélyben foglalt felhasználói egyenérték

- a) nem éri el a 100 000-et, akkor a működési engedélyt 2014. december 31. napjáig,

b) ha az a) pont szerinti értéket eléri, de kevesebb, mint a Vksztv. 36. § c) pontja szerinti érték, akkor a működési engedélyt 2016. december 31. napjával visszavonja.

A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 58/2013. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 35. § (1) bekezdése szerint amennyiben a víziközmű-szolgáltatói működési engedélyezési eljárás megindítását a kérelmező a Vksztv. 84. §-ában foglalt szabályokra tekintettel kéri, az engedély iránti kérelem mellékleteként integrációs tervet is csatolnia kell. A Korm. rendelet 35. § (5) bekezdése alapján a Hivatal az integrációs tervet nem fogadhatja el, ennek következtében a víziközmű-szolgáltatói működési engedélyt nem bocsátja ki, ha:

a) az integrációs tervben foglaltak megvalósulását jogszabály kizárja,
b) a (4) bekezdésben foglaltakra is tekintettel a 150 000 felhasználói egyenérték elérése az integrációs terv alapján nem valószínűsíthető.

Fentiek alapján a 2013. május 31-ig benyújtandó víziközmű-szolgáltatói működési engedély iránti kérelmet megvizsgálva a Hivatal hatósági eljárás keretében a Komló-Víz Kft.-nek akkor adhat ki – átmeneti jelleggel – engedélyt, amennyiben minimálisan az 50 ezer felhasználói egyenérték megállapítható. Azonban ez esetben a Korm. rendelet alapján integrációs tervet is mellékelnie kell a kérelemhez, mely tartalmazza a jövőbeni intézkedéseket annak érdekében, hogy a Vksztv. 36. § (1) bekezdés c) pontja teljesüljön legkésőbb 2016. december 31. napjáig.

Felhívom a figyelmet ugyanakkor a Vksztv. 16. § (6) bekezdésére is, mely alapján a Komló-Víz Kft. – a rendelkezésünkre álló adatok alapján – kizárólag koncessziós szerződés keretében végezhet víziközmű-szolgáltatási tevékenységet. A társaság cégkivonata alapján megállapítható ugyanis, hogy a Komló-Víz Kft. tagja az Aquainvest Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft., amely cégnek a tagjai között megtalálható egy külföldi vállalat is – ennek változatlansága esetén azonban nem teljesíthető a Vksztv. 16. § (6) bekezdésében szereplő előírás, kivéve, ha a Vksztv. 83. § (2) bekezdése alkalmazandó.

Az Alkotmánybíróság álláspontjával összhangban tájékoztatom, hogy a válaszüzenetben részletezettek szakmai véleménynek minősülnek, kötelező jogi erővel nem bírnak.

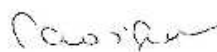
Kérem a tájékoztatásom szíves elfogadását.

Budapest, 2013. április „22.”

Tisztelettel:



Horváth Péter
elnöki hatáskör gyakorlója
névében és megbízásából:


Dr. Szalóki Szilvia
főosztályvezető

Kapja:

- 1/ Címzett (1 pld., tértivevénnyel)
- 2/ Hivatal, irattár (2 pld.)

9/2013. (V.15.) sz. Határozati javaslat

A társaság taggyűlése megállapítja, hogy a társaság fő tevékenységéül szolgáló víziközmű szolgáltatói tevékenysége a 2013. május 31-ét követő időszakra esően ellehetetlenült.



2. számú napirendi pont

A 2013-as üzleti tervhez kapcsolódó döntések meghozatala

A 2. és 3. napirendi pont szoros összefüggése miatt az üzleti terv szöveges része tartalmazza a napirendi ponthoz tartozó szükséges információkat.

10/2013. (V.15.) sz. Határozati javaslat

A társaság taggyűlése felkéri a társaság ügyvezetőjét arra, hogy a dolgozók érdekeinek szem előtt tartásával és a fogyasztók ellátásának zavartalan biztosítása mellett tegyen meg minden lehetséges és szükséges intézkedést a 2013 évi üzleti terv végrehajtása és a társaság jövőbeni rentábilis, eredményes működése érdekében.



3. számú napirendi pont

A 2013. évi üzleti terv elfogadása

A napirendi ponthoz kapcsolódó melléklet:

- 2013. évi üzleti terv

11/2013. (V.15.) sz. Határozati javaslat

A társaság taggyűlése a társaság 2013. évre vonatkozó üzleti tervét elfogadja.



4. számú napirendi pont

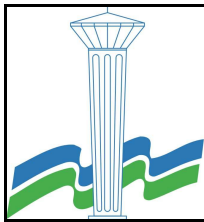
A Komló-Víz Kft. Társasági Szerződésének módosítása

Előterjesztés

A taggyűlés egyes napirendi pont alatt tárgyalta a víziközmű szolgáltatói tevékenység ellehetetlenülését. Az ezen napirendi pont körében kifejtettekre tekintettel szükségessé vált a társasági szerződés módosítása. A főtevékenység meghatározásánál arra kell figyelemmel lenni, hogy melyik az a tevékenységi kör, amelyből adott időszakban a társaság a legnagyobb árbevételt éri el.

12/2013. (V.15.) sz. Határozati javaslat

A társaság taggyűlése a Komló-Víz Kft. Társasági Szerződését akként módosítja, hogy a társaság eddigi fő tevékenységéül szolgáló Vízertermelés, - kezelés, -ellátás tevékenységet törli a tevékenységi körök közül is, egyben a társaság új tevékenységi köréül a 7120 műszaki vizsgálat, elemzés tevékenységi kört jelöli meg.



5. számú napirendi pont

Az ügyvezető igazgató munkaszerződésének módosítása

Előterjesztés

A taggyűlés egyes napirendi pont alatt tárgyalta a víziközmű szolgáltatói tevékenység ellehetetlenülését. Az ezen napirendi pont körében kifejtettekre tekintettel szükségessé vált a társaság ügyvezetője munkaszerződésének módosítása. A munkaszerződés módosítása egyrészt biztosítja az új Mt. rendelkezéseivel való összhangot, ugyanakkor a társaság jövőbeni működéséhez történő alkalmazkodást célzóan egyebek mellett módosítja az ügyvezető díjazását, a számára biztosított kedvezmények körét, rendelkezik más munkáltatónál történő munkaviszony létesítésének lehetővé tételéről, illetőleg az ügyvezetői állás nem főállásban történő betöltéséről.

13/2013. (V.15.) sz. Határozati javaslat

A társaság taggyűlése az ügyvezető igazgató módosítással egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződését elfogadja.

Munkaszerződés módosítása

Amely létrejött egyrészről a **Komló-Víz Víziközmű Üzemeltető és Szolgáltató Kft.** (Komló- Víz Kft., (székhelye: 7300 Komló, Kossuth L. u. 9., Cégjegyzés: Baranya Megyei Bíróság, mint Cégbíróság, cégjegyzés száma: 02-09-065336, képviseli: **Polics József Komló Város Polgármestere**), mint **Munkáltató**

másrészről **Mester Zoltán** (szül.hely, idő: Pécs, 1963.03.08. anyja neve: Lindenlaub Teréz Taj-szám: 024839468 adóazonosító: 8351292664), 7300 Komló, Cecília utca 1. szám alatti lakos, mint **Munkavállaló** között a mai napon a következő feltételek szerint:

I. Bevezető

1. Felek rögzítik, hogy a közöttük 1997. augusztus 25. napján kötött és 2008. január 1. napján módosított határozatlan idejű munkaszerződés alapján Munkavállaló 2008. január 1. napjától üzemviteli igazgató beosztásban áll alkalmazásban Munkáltatónál.
2. Munkáltató taggyűlése 2011. május 31. napján 14/2011.(V.31.) számú határozatával 2011. június 1. és 2015. december 31. napja közötti időtartamra Munkavállalót ügyvezető igazgatónak választotta. Megválasztását Munkavállaló elfogadta, erre tekintettel az 1. pontban meghatározott munkaszerződés 2011. június 1-jén a felek közös akaratával módosításra került.
3. Munkáltató taggyűlése 2013. május 15. napján/2013.(V.15.) számú határozatával 2013. június 1. és 2015. december 31. napja közötti időtartamra a 2. pontban meghatározott módosított munkaszerződést alulírott helyen és napon jelen megállapodásban foglaltaknak megfelelően közösen, a 2012. évi I. törvényre is figyelemmel módosítják. A jelen szerződésben felek az új megállapodási részeket az érvényben maradó megállapodás részekkel egységes szerkezetbe foglalják

II. A Munkakör, valamint a felek jogai és kötelezettségei

1. Munkaköre: **ügyvezető**
A munkavégzés helye: **Magyarország**
Munkaköri besorolása: **szellemi**
FEOR száma: **1210 (gazdasági, költségvetési szervezet vezetője)**
2. A munkaszerződés további megállapodásai: Munkavállaló feladata a jelen szerződés és a Munkáltató hatályos SZMSZ-ének megfelelően a társaság ügyvezetése, különösen a társaság irányításával összefüggésben szükséges mindazon döntések meghozatala és intézkedések, amelyek törvény vagy a társasági szerződés alapján nem tartoznak a társaság legfőbb szervének a hatáskörébe. Ilyen

társaság irányításával kapcsolatos döntés és intézkedés különösen a társasági szerződés módosításának, a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek, adatoknak és ezek változásának, valamint törvényben előírt más adatoknak a cégbírói bejelentése, a gazdasági társaság törvényes képviselőjeként a társaság képviselője harmadik személyekkel szemben, bíróságok, más hatóságok előtt, és a taggyűlés döntéseinek végrehajtása.

3. Munkáltató társasági szerződésének 14.1 pontja értelmében Munkavállaló jogosult jelen szerződés 2. pontjában meghatározott időtartamban az ügyvezető igazgatói cím használatára.
4. A Munkavállaló foglalkoztatása részmunkaidőben történik, munkaideje heti 8 óra. Figyelemmel arra, hogy a Munkavállaló az Mt. 208-211. §-ai szerint vezetőnek minősül, ezért munkaideje kötetlen, és a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért ellenérték nem illeti.
5. Munkavállaló munkaköri leírását a jelen szerződés 1. sz. melléklete tartalmazza. Munkavállaló Komló Város Polgármestere által jóváhagyott munkaköri leírását 2013. június 30. napjáig kapja kézhez. A munkaköri feladatok szóban jelen szerződés aláírásával egyidejűleg ismertetésre kerültek.
6. Munkavállaló alapbére havi bruttó 150.000,- Ft
A bérfizetés napja a tárgyhónapot követő hónap 10. napja.
7. Munkavállalóra a Kollektív szerződés rendelkezései nem vonatkoznak.
8. Munkavállaló pihenőidejének beosztását, szabadságának igénybevételét maga állapítja meg, azonban ennek során figyelemmel kell lennie a Munka törvénykönyv 115-125. §-ában foglaltakra. A Munkáltatói jog gyakorlója felé a szabadság igénybevételét megelőzően legalább 3 munkanappal kell a Munkavállalónak szóban bejelentését megtennie, valamint a távollétét a nyilvántartásban is fel kell tüntetni.
9. A munkaviszonyból eredő főbb Munkáltatói jogok tekintetében a Munkavállaló felett a Munkáltatói jog gyakorlója a Komló-Víz Víziközmű Üzemeltető és Szolgáltató Kft. taggyűlése. A taggyűlés kizárólagos joga a jelen munkaszerződés feltételeinek megállapítása, a feltételek módosítása, a jogviszony megszüntetése, Munkavállaló alapbérének, illetve az alapbér emelésének megállapítása. A prémium feladat kitűzése és a teljesítés értékelése szintén taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik.

A taggyűlés az e tárgyban hozott határozatával felhatalmazta Komló Város Polgármesterét, hogy jelen szerződést, továbbá az esetleges módosítást vagy megszüntető okiratot Munkáltató nevében aláírja. Az egyéb Munkáltatói jogok közvetlen gyakorlására a taggyűlés Komló Város Polgármesterét bízta meg (továbbiakban: egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója).

10. Felek megállapodnak, hogy Munkavállaló munkavégzésre irányuló jogviszonyt más munkáltatóval is létesíthet.
11. Munkavállaló kijelenti, hogy tudomással bír arról, hogy Munkáltatónál Komló-Víz Kft. Munkahelyi Szakszervezet elnevezéssel szakszervezeti csoport működik,
12. Munkavállaló a munkakörének ellátása során köteles a Munkáltatóval szemben lojális és etikus magatartást tanúsítani. Munkáltató a jelen szerződés érvényessége alatt teljes bizalmáról biztosítja Munkavállalót, egyúttal garantálja a partneri együttműködést. A Munkavállaló köteles minden elvárható intézkedést megtenni a Munkáltató sikeres és eredményes működésének érdekében.
13. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Munkáltató belső ügyeiről, gazdálkodásáról, üzleti kapcsolatairól, bizalmas tényeiről illetéktelennek semmilyen információt nem ad és betartja a bizalmas adatkezelésre vonatkozó szabályokat. A Munkavállalót titoktartási kötelezettség terheli, melynek keretében tilos: a Munkáltatónál szerzett ismereteknek, üzleti kapcsolatnak, a Munkáltató tevékenységére vonatkozó adatoknak bármely formában történő jogellenes felhasználása a munkaviszony keretein kívül, ezeknek harmadik személy tudomására hozatala, hozzáférhetővé tétele, a Munkáltató hírnevét sértő vagy veszélyeztető magatartás tanúsítása. Továbbá felek megállapodnak abban, hogy e titoktartási kötelezettség külön térítés nélkül a munkaviszony megszűnését követő 2 évig terheli Munkavállalót. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy e kötelezettség megszegése esetén a Munkáltató részére - a szerződésszegéssel okozott káron felül - 3.000.000,- Ft, azaz hárommillió forint azonnali hatállyal történő megfizetésére köteles kötbér jogcímén.
14. A Munkavállaló a munkahelyén kívül is a Munkáltató érdekeinek megfelelő magatartást köteles tanúsítani.
15. Munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik a munkakör ellátáshoz szükséges szakmai ismeretekkel, munkájának elvégzéséhez egészségi állapota megfelelő. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkakörébe tartozó feladatokat az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, és a Munkáltató taggyűlésének döntései szerint végzi. Munkatársaival és beosztottjaival együttműködik.
16. A Munkavállaló a gazdasági társaság vezetésében a hatályos jogszabályoknak, a szervezeti és működési szabályzatnak, továbbá Munkáltató taggyűlése határozatainak figyelembe vételével köteles eljárni.
17. A Munkavállaló vállalja, hogy a cégvezetői megbízatása megszűnését követő 2 éven belül – sem személyesen, sem ügynökön keresztül – a Munkáltató

alkalmazottait nem veszi rá, illetve nem törekszik rávenni arra, hogy elhagyják munkahelyüket, állásukat. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy e kötelezettség megszegése esetén a Munkáltató részére - a szerződésszegéssel okozott káron felül - 3.000.000,- Ft, azaz hárommillió forint azonnali hatállyal történő megfizetésére köteles kötbér jogcímén.

18. A Munkavállaló semmilyen körülmények között sem közvetlenül, sem közvetve, nem fogadhat el a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló természetes vagy jogi személytől a szokásos mértéket meghaladó ajándékot.
19. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató tulajdonosi szerkezetéből adódóan köztulajdonban álló gazdasági társaság. A közérdekű adatok nyilvánosságáról és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló szabályozás értelmében a Munkáltató internetes honlapján jelen szerződés közérdekből nyilvános adatait nyilvánosságra hozza.
20. A szerződő felek rögzítik, hogy a jelen szerződésben foglalt Munkáltatónak történő jelzéseket, bejelentéseket, a Munkavállaló az egyéb jogkör gyakorlójával, illetve az általa kijelölt és felhatalmazott személlyel jogosult és köteles intézni, illetőleg a lehetséges egyeztetéseket vele lefolytatni a tulajdonosi döntés e tárgyban hozott határozata értelmében.
21. A munkaviszony megszűnésekor Munkavállaló köteles munkakörét az erre előírt rendben átadni a Munkáltatói jog gyakorlójának és egyidejűleg köteles átadni minden olyan Munkáltató tulajdonát képező ingóságot, adatot, adathordozót, amelyet munkaköre ellátásával összefüggésben vett át.

III. Juttatások

1. Munkavállalót a II.6. pontban meghatározott alapbérén kívül az e cím alatt meghatározott juttatások illetik.
2. Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló alapbérét Munkáltató taggyűlése évente a tárgyévre vonatkozó mérleggel együtt felülvizsgálja, azt a Munkavállaló teljesítménye, Munkáltató gazdasági helyzete függvényében a társaságnál teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagos alapbér emelésének megfelelően, azzal egyező mértékben és időpontban felemeli.
3. Munkavállaló – külön munkáltatói hozzájárulás nélkül – jogosult mindazon jóléti, szociális, kulturális szolgáltatások és külön juttatások, térítések igénybevételeire – ideértve az esetlegesen fizetendő jutalmat –, amelyek a Kft-ben foglalkoztatott

munkavállalókat megilletik, alapul véve az átlagos %-os arányt a juttatás mértékét tekintve.

4. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló a külön, írásban meghatározott feladatok maradéktalan teljesítése esetén, a tárgyévre éves szinten számított alapbére 50 %-ának megfelelő prémiumösszegre jogosult. A prémiumfeladatok teljesítésének elfogadásáról és kifizetéséről a Munkáltató taggyűlése a tárgyévi mérleg elfogadásával egy időben, legkésőbb a tárgyévet követő év május 31-ig dönt.
5. Felek megállapodnak, hogy Munkáltató taggyűlésének mérlegelési jogkörébe tartozik, hogy a tárgyévre vonatkozó, gazdaságilag megalapozott üzleti terv elfogadását követő 30 napon belül- arra tekintettel- tűz-e ki Munkavállaló részére prémiumfeladatot, avagy sem. Amennyiben a Munkáltatói jog gyakorlója 30 munkanapon belül a prémium feladatot Munkavállaló részére nem tűzné ki, úgy Munkavállalót prémium nem illeti meg.
7. Munkáltató Munkavállaló prémiumának éves béréhez viszonyított hányadát csak Munkavállalónak felróható okokból csökkentheti, a csökkentés okát Munkavállaló részére Munkáltató írásban indokolni köteles. A prémium kifizetése a prémium feltételekben meghatározott feladat-teljesítés függvényében történik, amennyiben a tárgyévben a Munkáltató Munkavállaló munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással nem szüntette meg. Amennyiben a Munkavállaló munkaviszonya év közben egyéb módon megszüntetésre kerül, úgy időarányos prémiumra jogosult. Jogszerű munkáltatói azonnali hatályú felmondás esetén- a kitűzött prémium feladat teljesítésétől függetlenül- a Munkavállalót a megszüntetés évére, és a megszüntetés évében fizetendő prémium nem illeti meg. Munkavállaló évi egy alkalommal a Munkáltató félévi mérlegadatainak ismeretében és prémiumkerete terhére 50%-os mértékű prémium előleget jogosult felvenni. Előzetesen szükséges az „egyéb” munkáltatói jogok gyakorlójának írásbeli hozzájárulása. A prémium- a már felvett prémium előleg beszámításával- a Munkavállalót legkésőbb a tárgyévi mérleg elfogadását követő első bérkifizetési nap esedékességgel illeti meg.
8. Munkáltató megtéríti a Munkavállaló feladatai teljesítése közben felmerült indokolt és igazolt utazási- és szállásköltségeket.
9. Munkavállaló külföldi kiküldetést az „egyéb” Munkáltatói jogok gyakorlójának írásbeli hozzájárulásával jogosult teljesíteni.
10. A Munkáltató – a Munkavállalónak a Munkáltató képviselőjével történt előzetes egyeztetési kötelezettsége mellett – megtérítheti a Munkavállalónak a munkaköre színvonalasabb ellátásával összefüggő, szakirányú képzés, tanfolyam, konferencia költségét és a tanulmányok folytatásához, az esetleges vizsgákhoz szükséges időtartamra a munkahelytől való távollétet engedélyez.

IV. A Munkaviszony megszűnése és megszüntetése

1. Munkavállaló ügyvezetői beosztása megszűnik az alábbi esetekben:
 - a) a Munkavállaló halálával,
 - b) a Munkáltató felszámolásának, végelszámolásának jogerős elrendelésével,
 - c) a határozott idő lejártával,
 - d) a vezető tisztségviselővel szembeni törvényben szabályozott kizáró ok miatt,
 - e) ügyvezető lemondásával,
 - f) Az Mt. 63 § (3) bekezdésében meghatározott esetben.

2. A jelen szerződés hatálya alatt a felek között ügyvezetői beosztás ellátására módosított munkaviszony megszüntethető:
 - a) a Munkavállaló azonnali hatályú felmondásával
 - b) a Munkáltató azonnali hatályú felmondásával
 - c) a Munkáltató és a Munkavállaló közös megegyezésével.

3. Felek tudomással bírnak arról, hogy az Mt. 79.§ (1) bekezdése értelmében Munkáltató jelen szerződés IV.2. a)-c) pontjaiban foglaltaktól eltérően is megszüntetheti a határozott időre alkalmazott Munkavállaló munkaviszonyát, Munkavállalót azonban egy évi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó távolléti díj megilleti. Felek megállapodnak, hogy Munkáltató felszámolásának vagy végelszámolásának jogerős elrendelése esetén is ezt a szabályt alkalmazzák, azzal a kiegészítéssel, hogy a Munkavállaló legalább 60 napi távolléti díjra jogosult.

4. Felek tudomással bírnak arról, hogy a munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodást, illetve nyilatkozatokat mindig írásba kell foglalni.

5. A azonnali hatályú felmondást a felek indokolni kötelesek, és a kézbesítésnek oly módon kell megtörténnie, hogy a felmondás jogosult által történő átvétele egyértelműen bizonyítható legyen.

Munkáltató és Munkavállaló a jelen szerződést azonnali hatállyal a másik fél súlyos szerződésszegése esetén mondhatja fel, illetve ha a másik fél intézkedése, döntése, vagy bármely szerződéssel összefüggő ténykedése jogszabályba ütközik és a taggyűlés az ügyvezetőt visszahívja.

Jogszerű munkáltatói azonnali hatályú felmondás esetén a Munkavállalót sem a felmondási időre jutó bér, sem végkielégítés nem illeti meg.

V. Megállapodás egyéb kérdésekben

1. Jelen szerződés bármely részének érvénytelensége- kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg- nem teszi az egész szerződést érvénytelenné. Az érvénytelen rész helyett a munkaviszonyra vonatkozó szabályt kell alkalmazni.
2. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munkáltató társasági szerződése, érvényes és hatályos belső szabályzatai, továbbá a Munka Törvénykönyvének, illetve a gazdasági társaságokról szóló törvény, egyéb önkormányzati rendeletek, valamint a közérdekű adatok nyilvánosságáról és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvény rendelkezései irányadóak.
3. A szerződő felek kijelentik, hogy a szerződésmódosítás feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgattak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, mely a szerződés érvényességét érinthetné.
4. Felek kötelezik magukat arra, hogy ezen szerződés teljesítése során felmerült vitás kérdéseket megkísérlik békés úton, egyeztetéssel rendezni, a felmerüléstől számított 15 napon belül.
5. Jelen szerződés 2013. június 1-jén lép hatályba.

A szerződő felek megállapítják, hogy a jelen szerződés 7 számozott oldalból áll, és azt annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá. A munkaszerződés 6 példányban készült, amelynek egyik példányát a Munkáltató a munkaszerződés aláírásával egyidejűleg átadta a Munkavállaló részére.

Kelt: Komló, 2013. június 1.

.....

Munkáltató

Komló-Víz Kft.

Képv. Polics József

Komló Város Polgármestere

.....

Munkavállaló



6. számú napirendi pont

Földterület értékesítés

Előterjesztés

A társaság taggyűlése 2012. decemberében döntött egyebek mellett a komlói 07 hrsz-ú ingatlan Komló Város Önkormányzatának tulajdonába adásáról. A tulajdonba adás a mai napig nem realizálódott, ugyanakkor Komló Város Polgármestere arról tájékoztatott, hogy az érintett ingatlannal szomszédos terület tulajdonosa vételi szándékot jelzett, mely jogügylet létrehozásával kapcsolatos az önkormányzat kifogást nem emel. A földterületen lévő műtárgyra a víziközmű szolgáltatói tevékenység érdekében már nincs szükség.

Komló Város Polgármesterétől
☒ 7300 Komló, Városház tér 3. Pf. 87.
☎ 72/584-002 (4001) 584-001 Fax: 584-005



Szám: 978 – 9 / 2013.
Üi: Kispálné Salamon Éva

Tárgy: Komlói 07 hrsz-ú ingatlan
értékesítése
Mell.: 1 pld. levél

Komló-Víz Kft.

Mester Zoltán
ügyvezető igazgató

Komló
Kossuth L. u. 9.

Tisztelt Ügyvezető Igazgató Úr!

Mellékelten küldöm a komlói 07 hrsz-ú úszó ingatlant körülvevő szántó tulajdonosának levelét az érintett ingatlan megvásárlására vonatkozóan.

Kérem szíves tájékoztatását arról, hogy Drix Károly 25.000,- Ft értékű vételi ajánlatát elfogadhatónak tartja-e. Amennyiben igen, kérem szíves intézkedését a jogügylet lebonyolításában.

Felhívom szíves figyelmét, hogy az ingatlan megnevezését az adásvétellel egyidejűleg módosítani szükséges, tekintettel a 2011. évi CCIX. törvény (Vksz. tv.) 6. § (1) bekezdésében foglaltakra.

Komló, 2013. május 6.

Tisztelettel:


Polics József
polgármester



Kispálné Salamon Éva

Feladó: Brix Károly <Brix.Karoly@nisz.hu>
Küldve: 2013. április 13. 8:34
Címzett: vagyon@komlo.hu
Tárgy: Komlói 07 hrsz-ú ingatlan vásárlási szándék jelzése (Ü.i.: Kispálné Salamon Éva/
Szám: 978-4/2013)

Tisztelt Polgármester Úr!

Köszönettel vettem a Komlói 07 hrsz-ú úszóingatlan terület megvétel lehetőségét a szántómon.

Jelenleg a terület –mint előző levelemben írtam- szántóként kerül művelésre, aminek a közepén van a megvételre felajánlott úszótelek.

Ezért sajnos akadályozza a közepén lévő vízakna a művelést a mezőgazdasági gépek számára. Így sajnos nem tudom jól hasznosítani a felajánlott úszóteleket.

Ugyanakkor az egységesebb tulajdonviszony kialakítás miatt a felajánlásukat szeretném elfogadni, de az 53000 Ft-os vételre felajánlott árhoz képest, egy méltányosabb áron.

Kérem Polgármester Urat, hogy az eladási árat mérsékeljék 25000 Ft-ra, amiért a területet meg tudnám vásárolni.

Üdvözléssel.

Brix Károly

Brix Károly
senior IP hálózattervező
Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt.
Műszaki Fejlesztési Igazgatóság
Fax: +36 1 459-4281
Vezetékes: +3614594200/ mellék: 7477
Mobil: +36304123053
E-mail: brix.karoly@nisz.hu



NISZ
Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt.
H-1081 Budapest, Csokor utca 3.
Tel: +361-459-4200 Fax: +361-303-1000
www.nisz.hu

KOMLÓI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL	
Pénzügyi Iroda	
Frk: dátum: 2013.04.13	szám: 13620
Ill: dátum:	szám: 978-9
Adt: dátum:	szám:

Híjgyelmezéjés

Ez az e-mail Üzenet, a fenti címzettknek szánt, üzleti titkizetés alá eső bizalmas információkat tartalmaz. Téves kézbesítés esetén kérjük, értesítsen a fenti megjelölt telefon, fax számokon, vagy e-mail címen. Az e-mail példány visszaküldéséről címünkre, majd tájékoztató, szonnal rendelkezni szíveskedjen.

Notice:

This e-mail contains privileged and confidential business information intended only for the use of addressee(s) named above. Should you have received it in error, please notify us by phone or e-mail, and delete after returning the original e-mail to our address.

14/2013. (V.15.) sz. Határozati javaslat

A társaság taggyűlése az általa korábban 16/2012. (XII.7.) sz. alatt hozott taggyűlési határozatát akként módosítja, hogy azt a komlói 07 hrsz-ú ingatlan tekintetében hatályon kívül helyezi, egyben elhatározza ezen komlói 07 hrsz-ú, jelenleg a társaság tulajdonában álló ingatlannak Brix Károly részére történő értékesítését 25.000,-Ft-os vételáron.



7. számú napirendi pont

Egyebek