

Cafeteria szabályzat II.rész

1) Választható elemek 2015. évben

A.) Éves keretösszegeből 200000 forintig, illetve annak az időarányos részéig, ha a munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn.

- Étkezési Erzsébet utalvány (kártya)
- OTP SZÉP kártya szálláshelyhez, vendéglátáshoz, szabadidős tevékenységhez kapcsolódó alszámlái
- Patikapénztári hozzájárulás
- Önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári hozzájárulás
- Helyi bérlet
- Kultúra Erzsébet utalvány (kártya)
- Edenred Beiskolázási utalvány

B.) Éves keretösszegeből 200000 forintot meghaladó összeg, illetve annak az időarányos részét meghaladó összeg, ha a munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn.

- OTP SZÉP kártya szálláshelyhez, vendéglátáshoz, szabadidős tevékenységhez kapcsolódó alszámlái
- Kultúra Erzsébet utalvány

2) Az elemek részletes ismertetése

1. *Étkezési Erzsébet utalvány (kártya)*

Az étel utalvány (kártya) a szolgáltatás keretében megvalósuló ételfogyasztásra vagy fogyasztásra kész étel vásárlására jogosít. A dolgozó maximum havi 8.000 Ft értékben részesülhet juttatásban. A munkáltató a juttatást utalvány (kártya) formájában adja.

Az utalványok juttatása (a kártyára utalás) havonta történik.

Igényelhető összeg:

Átlagosan: 1000 Ft/hó - 8000 Ft/hó

2. OTP SZÉP kártya

A SZÉP Kártya elektronikus utalvány, mellyel meleg étkezést, belföldi üdülést, sport-, wellness- és fitneszszolgáltatásokat, múzeumi belépőket, színházjegyeket lehet kifizetni.

A SZÉP kártya három alszámláján biztosítható béren kívüli juttatás szálláshelyhez, vendéglátáshoz és a szabadidő eltöltéséhez. Szálláshely alszámlára évi 225.000 Ft, vendéglátás alszámlára évi 150.000 Ft, szabadidő alszámlára évi 75.000 Ft értékben adható a kedvezményesen adózó béren kívüli juttatás.

A kártyabirtokosok a szálláshely utalványt szállás- és belföldi utazásszervezési szolgáltatásra, a vendéglátás utalványt éttermi, mozgó és egyéb vendéglátás keretein belül melegétkezésre, üzemi és közétkeztetésre, szállás-szolgáltatásra, a szabadidő utalványt kulturális programokra, sport és wellness tevékenységekre, fürdőkre és élményparkokra, valamint szállás-szolgáltatásra tudják felhasználni. Szállás-szolgáltatásra mindhárom alszámla felhasználható.

Az elfogadó helyek listája, ill. a felhasználás feltételei megtekinthetők a <https://otpszepekartya.hu/> weboldalon.

Az utalás havonta történik.

Igényelhető összeg:

• Szálláshely alszámlára	maximum átlagosan 18.750 Ft/hó,
• Vendéglátás alszámlára	maximum átlagosan 12.500 Ft/hó,
• Szabadidő alszámlára	maximum átlagosan 6.250 Ft/hó

3. Patikapénztári hozzájárulás

A Baranya-Víz Zrt. és a Patika Önkéntes Kölcsönös Egészségpénztár között fennálló szerződés alapján adható.

A patikakártya legfontosabb előnye, hogy a család egészségügyi kiadásait egyszerűen, kényelmesen, árkedvezményrel finanszírozza.

A patikakártya érvényes gyógyszerek - beleértve a homeopátiás gyógyszereket is -, OGYI engedélyszámmal és forgalomba hozatali engedéllyel rendelkező gyógyteák, gyógyszernek nem minősülő gyógyhatású termékek, illetve csecsemőápolási cikkek patikában történő kiváltására. A patikakártya gyógyászati segédeszköz boltokban és optikai szaküzletben, kórházban, magánklinikán, orvosi és fogorvosi rendelőben is felhasználható.

A részletes felhasználási lehetőségek a www.patikapenztar.hu weblapon találhatók.

A dolgozó akkor választhatja ezt a juttatási elemet, ha már tagja a Patika Egészségpénztárnak, vagy újonnan belép oda, és a cafeteria nyilatkozattal együtt leadja belépési szándékát a munkaügyi csoport részére.

Az utalás havonta történik.

Igényelhető összeg:

- minimum 2.000 Ft/hó
- maximum 21.000 Ft/hó

4. *Önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári hozzájárulás*

Az önkéntes nyugdíjpénztár a tag egyéni számláján összegyűjtött tőke hozammal növelt értékét a pénztártag nyugdíjba vonulásakor, vagy a pénztár alapszabályában meghatározott futamidő leteltét követően a pénztártag részére egy összegben kifizeti, vagy havi járadékként folyósítja.

A dolgozó akkor választhatja ezt a juttatási elemet, ha már tagja az önkéntes nyugdíjpénztárnak, vagy újonnan belép oda, és a Cafeteria nyilatkozattal együtt leadja a munkaügyi csoport részére a záradékolt belépési nyilatkozatának fénymásolatát is

Az utalás havonta történik.

Igényelhető összeg:

- minimum 4.000 Ft/hó
- maximum 21.000 Ft/hó.

5. *Helyi bérlet*

A munkáltató a dolgozó választása esetén a keretösszeg terhére, a munkába járáshoz havi helyi utazási bérletet bocsát a dolgozó rendelkezésére. A havi bérletet a tárgyhónap 5. napjáig biztosítja. A helyi tömegközlekedési eszközökön való utazásra feljogosító bérletszelvényeket a munkáltató egységesen szerzi be. A bérlet ára és a cafeteria keretben e célra választott havi keret közötti különbözet levonásra kerül a munkabérből.

A bérletvásárlás havonta történik.

Igényelhető összeg:

- 3000 Ft/hó
- 4000 Ft/hó
- 5000 Ft/hó

6. *Kultúra Erzsébet utalvány (kártya)*

Az utalvány kulturális rendezvények, színházak, múzeumok, koncertek és könyvtárak látogatására használható fel.

Az utalványok juttatása (a kártyára utalás) havonta történik.

Igényelhető összeg:

- 2000 Ft/hó
- 4000 Ft/hó

7. Edenred Beiskolázási utalvány

A beiskolázási utalvány a tanévkezdést megelőző és az azt követő hónapokban tankönyv, taneszköz, valamint ruházat vásárlására használható fel a közoktatásban részt vevő gyermekekre tekintettel, akire az igénylő családi pótlékra jogosult.

Az utalványok juttatása tárgyévi július hónapban történik.

Igényelhető összeg:

évente gyermekenként maximum a minimálbér 30 %-a

3) Keretösszeg

Mohácsi Üzemigazgatóság

2015. évre a hatályos keretösszeg a Baranya-Víz Zrt.-nél, illetve a jogelődjeinél folyamatosan eltöltött munkaviszony időtartama alapján került megállapításra.

A keretösszeg nagysága az alábbi:

Munkaviszony(év)	Keretösszeg (Ft)	
	Havi	Éves
- 5	5 000	60 000
5 - 10	8 000	96 000
10 -	11 000	132 000

Komlói Üzemigazgatóság

2015. évre a hatályos keretösszeg a Baranya-Víz Zrt.-nél, illetve a jogelődjeinél folyamatosan eltöltött munkaviszony időtartama alapján került megállapításra.

A keretösszeg nagysága az alábbi:

Munkaviszony(év)	Keretösszeg (Ft)	
	Havi	Éves
- 5	15 000	180 000
5 - 10	18 000	216 000
10 -	21 000	252 000

Harkányi Üzemigazgatóság

2015. évre a hatályos keretösszeg a Baranya-Víz Zrt.-nél, illetve a jogelődjeinél folyamatosan eltöltött munkaviszony időtartama alapján került megállapításra

A keretösszeg nagysága az alábbi:

Munkaviszony(év)	Keretösszeg (Ft)	
	Havi	Éves
- 5	12 250	147 000
5 - 10	12 250	147 000
10 -	12 250	147 000

Szigetvári Üzemigazgatóság

2015. évre a hatályos keretösszeg a Baranya-Víz Zrt.-nél, illetve a jogelődjeinél folyamatosan eltöltött munkaviszony időtartama alapján került megállapításra. Azon munkavállalók esetében, akik 2015. január 1-je előtt létesített munkaviszonyt a SZIGET-VÍZ Kft.-vel vagy jogelődjével a havi keretösszeg nem lehet kevesebb 5000 Ft-nál.

A keretösszeg nagysága az alábbi:

Munkaviszony(év)	Keretösszeg (Ft)	
	Havi	Éves
- 5	2 000	24 000
5 - 10	5 000	60 000
10 -	8 000	96 000

Mohács, 2015. január 5.

Csollák István
vezérigazgató

A cafeteria szabályzatban foglaltakkal egyetértünk:

Holczimmer Tímea
munkahelyi szakszervezet titkára

Fonyódi Péterné
szakszervezet. elnöke